

## Jaarverslag MR schooljaar 2017-2018

De Medezeggenschapsraad bestaat bij de start van het nieuwe schooljaar uit een oudergeleding van 4 ouders; Gabriëlle Ravensbergen, Jenny Hoogendoorn, Marianne van den Berg en Susan Eijgermans. Het team wordt vertegenwoordigd door Peter Hoogelander, Yvonne Zwinkels, Peggy Zuidgeest en Marga Kuijpers. Peter is de voorzitter en Susan beheert het secretariaat en is vice-voorzitter. Jenny is afgevaardigde namens de MR bij eventuele sollicitatiegesprekken. Namens de Andreashof was Mark Mondriaan de afgevaardigde naar de GMR.

De Medezeggenschapsraad heeft bij beleids-, onderwijskundige- en andere zaken, die de school aangaan een adviserende óf een instemmende taak. De Medezeggenschapsraad is zich terdege van deze taak bewust en probeert alle onderwerpen, die besproken worden, met de grootst mogelijke inzet en zorg te behandelen.

In de vergaderingen kwamen de volgende onderwerpen aan de orde: Toekomstgericht Onderwijs (incl. monitoring werken met chromebooks), evaluatie continuïteit, leerlingenprognoses, koersplan voortgezet onderwijs, MR-reglement en huishoudelijk reglement, de stakingen in het onderwijs, de schoolgids, vakantierooster, begroting (incl. begroting ICT), de besteding van de gelden van het werkdrukakkoord, de formatie, de DIA toets en scores en evaluatie RIE. Tevens kwam iedere vergadering aan de orde de algemene gang van zaken op de school en berichtgeving vanuit de directie, team en GMR.

Dit schooljaar was Mark afgevaardigd om zitting te nemen in de GMR. Hij informeerde ons over de ontwikkelingen binnen WSKO en wat er speelde in de GMR. De GMR heeft dit jaar diverse stappen gezet naar een andere werkwijze. Hierdoor moeten de lijnen naar de MR-en en het bestuur efficiënter worden. De MR adviseerde Mark waar nodig en hij schoof aan bij de MR vergadering om verdere informatie te geven en te ontvangen. Op die manier onderhield de MR een korte lijn richting GMR en bestuur.

Terugkijkend op het schooljaar 2017-2018 kan gesteld worden dat de samenwerking tussen MR, directie en het team in positieve sfeer verloopt. Men weet elkaar te vinden met raad en daad en dat komt de ontwikkeling van de Andreashof ten goede. Vanuit de directie is er actief contact met de MR. De MR wordt over de zaken in en rondom school pro-actief geïnformeerd en verzocht om mee te denken. Deze werkwijze wordt door alle geledingen als zeer positief ervaren. De MR heeft verder geprobeerd om na iedere vergadering actief te communiceren met ouders zodat zij weten waar de MR zich mee bezig houdt. Volgend schooljaar zal toekomst gericht onderwijs wederom een belangrijk thema zijn voor de MR, maar zeker ook de leerlingenprognoses zullen nauwlettend gevolgd worden als ook de keuzes van de school en implementatie op het vlak van passend onderwijs.